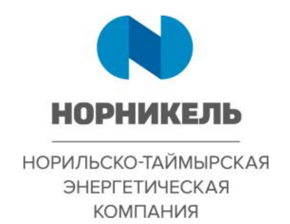


ТВОИ ВОЗМОЖНОСТИ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

РАБОТА В НОРНИКЕЛЕ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НОРИЛЬСКО-ТАЙМЫРСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Уникальная изолированная энергосистема по производству, передаче и сбыту электрической энергии



Акционерное общество
«Норильско-Таймырская энергетическая компания» (АО «НТЭК»)

Акционерное общество «Норильско-Таймырская энергетическая компания» (АО «НТЭК») - российская организация корпоративной структуры, входящая в Группу компаний «Норильский никель».

Основные структурные подразделения АО «НТЭК» расположены в районах Крайнего Севера Красноярского края и включает в себя пять энергогенерирующих предпряитий:ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Курейская ГЭС, Усть-Хантайская ГЭС; три сетевых: Управление «Высоковольтные сети», Управление «Тепловодоснабжение», Предприятие тепловых и электрических сетей города Дудинки, предприятие «Энергосбыт» и функциональные службы Управления.

Основные направления деятельности Компании – производство, передача и распределение тепловой и электрической энергии; забор, очистка, передача и распределение технической и питьевой воды.

Потребителями Компании являются предприятия, учреждения, а также жилой сектор, расположенные на территории:

- город Норильск (подразделения - ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, УВВС, УТВС, предприятие «Энергосбыт» и функциональные подразделения Управления);
- п. Снежногорск Красноярского края (подразделение - Усть-Хантайская ГЭС);
- город Дудинка (подразделение ПТЭС г.Дудинка);
- п. Светлогорск Красноярского края (подразделение - Курейская ГЭС).

75 % продукции АО «НТЭК» потребляет подразделения ПАО «ГМК «Норильский никель», его дочерние и зависимые общества.

Информация об уровне заработной платы работников, условиях работы, наличия социального пакета, возможности обучения и дальнейшего карьерного роста

Заработная плата

За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего Договора, Работнику выплачивается заработная плата

Уровень заработной платы устанавливается в зависимости от профессии, образования, уровня квалификации кандидатов.

Работодатель гарантирует своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц путем ее перечисления на расчетный счет банковской карты Работника.

Льготы, гарантии и компенсации

Работнику предоставляются льготы, гарантии и компенсации, установленные действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, а также локальными нормативными актами Работодателя, содержащими нормы трудового права.

За выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда Работнику предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

Работник подлежит обязательному социальному страхованию (пенсионному, медицинскому, социальному), а также страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случаях, порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера

Работникам, работающим в Районах Крайнего севера, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,8 (статья 316 Трудового Кодекса РФ).

Работающим в районах Крайнего Севера, выплачивается процентная надбавка к заработной плате в размере 80% с первого дня работы в АО «НТЭК» независимо от стажа работы и времени проживания в районах Крайнего Севера в соответствии с Коллективным договором.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

Оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно в соответствии с очередностью, определяемой графиком отпусков.

Основной оплачиваемый отпуск предоставляется всем работникам продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 Трудового Кодекса РФ).

Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в следующем размере:

- Работникам, работающим в районах Крайнего Севера, продолжительностью 24 календарных дня (статья 321 Трудового Кодекса РФ);
- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью, предусмотренной локальными нормативными актами Работодателя, с учетом результатов специальной оценки условий труда, но не менее установленной нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 117 Трудового Кодекса РФ);
- Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, продолжительностью, предусмотренной Условиями оплаты труда и порядком предоставления отдельных гарантий, компенсаций и других выплат Работникам на основании нормативного локального акта Работодателя, но не менее 3-х календарных дней (статья 119 Трудового Кодекса РФ);
- Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для проезда к месту использования отпуска и обратно при наличии права на оплату проезда продолжительностью до 4 календарных дней;

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется суммированием основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Сокращенная рабочая неделя (для женщин)

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера продолжительность рабочей недели составляет 36 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320 Трудового Кодекса РФ).

Охрана труда

Политика Работодателя в области охраны труда строится на принципах приоритета жизни и здоровья Работника перед результатами производственной деятельности АО «НТЭК».

Работодатель гарантирует Работнику:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда.

Все работники Компании, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, кефиром, соком (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45н).

Работодатель способствует созданию достойных социально-бытовых условий для Работников АО «НТЭК».

Социальное и медицинское страхование, оздоровление и отдых Работников и членов их семей

Государственное пенсионное обеспечение

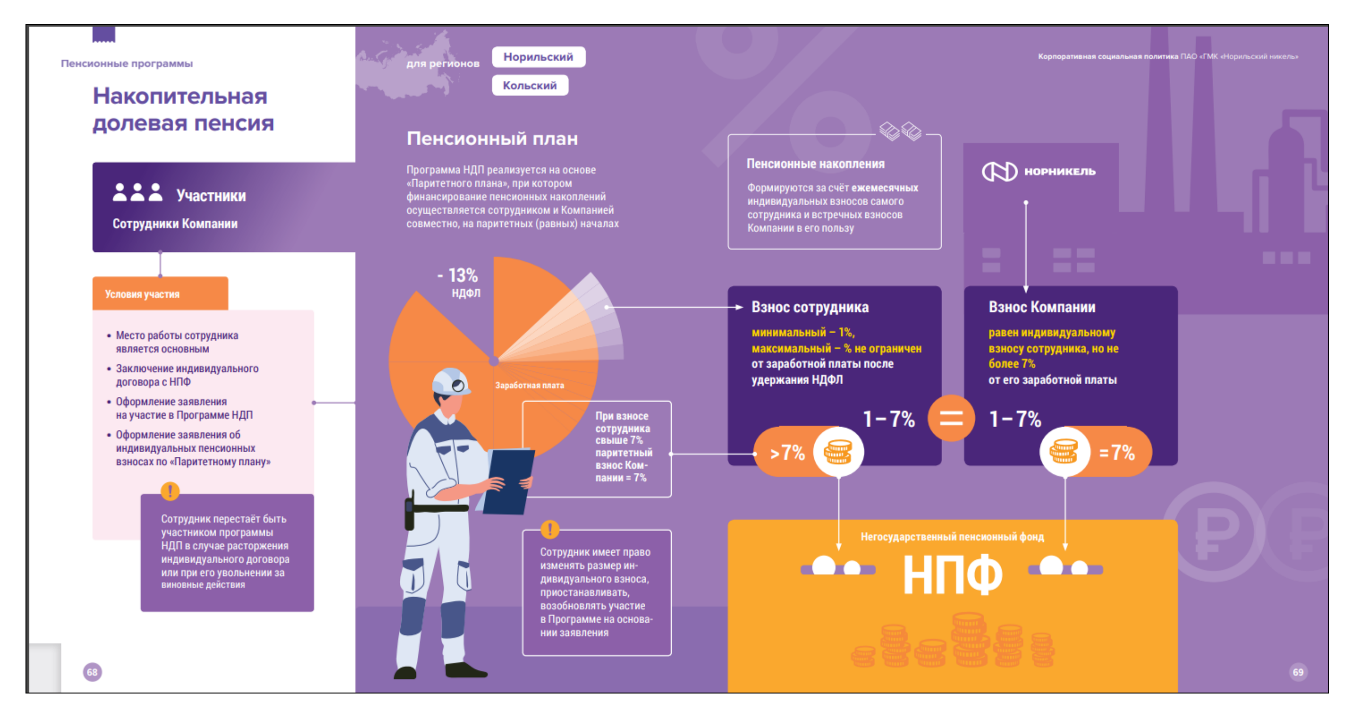
Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и имеющим необходимый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ, возраст для досрочного назначения трудовой пенсии по старости устанавливается в соответствии с законом закона «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ.

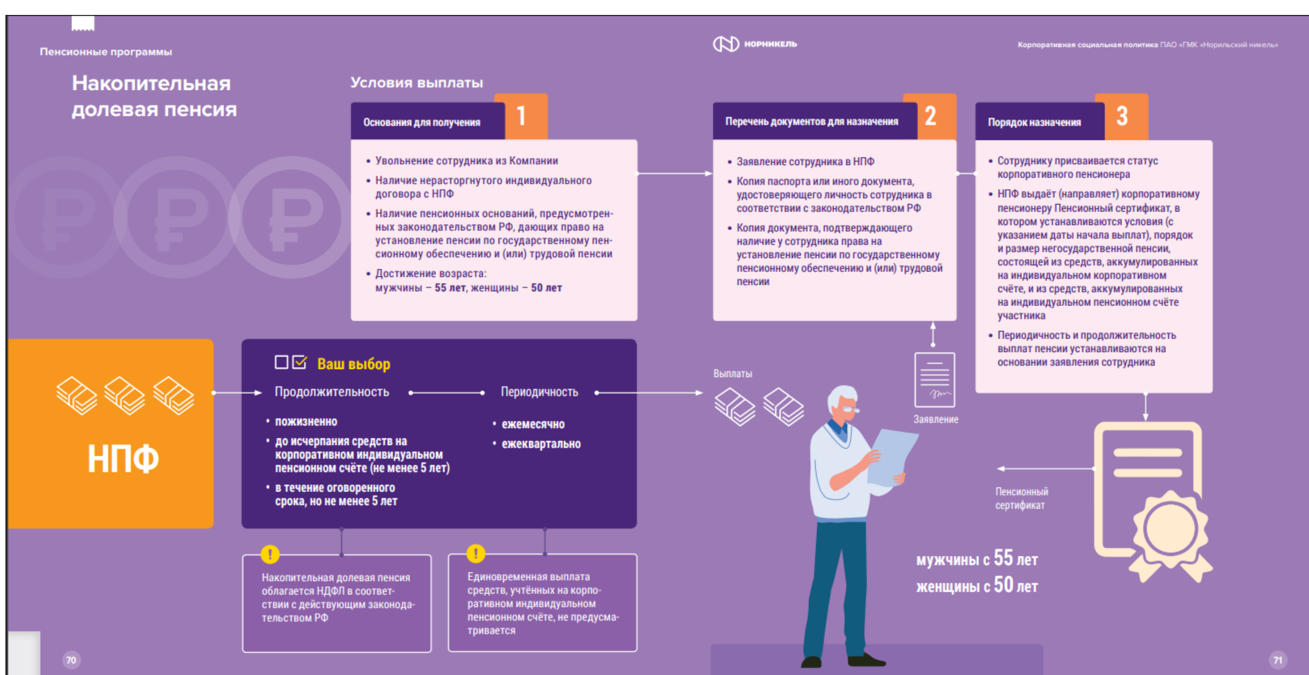
Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение Работников

Программа «Накопительная долевая пенсия»

Для повышения заинтересованности работников к заботе о собственном пенсионном обеспечении и стимулирования их к планированию своей работы в Компании на долгосрочную перспективу реализуется программа «Накопительная долевая пенсия», в которой может принять участие любой работник Компании, для которого место работы на ее подразделениях/предприятиях является основным.

Пенсионные накопления работников Компании размещаются в Негосударственном пенсионном фонде «ГАЗФОНД». Благодаря участию в программе, работники смогут получать дополнительно к трудовой, негосударственную пенсию, сформированную из трех составляющих: взносов работника, взносов Компании и инвестиционного дохода, начисляемого на эти взносы.

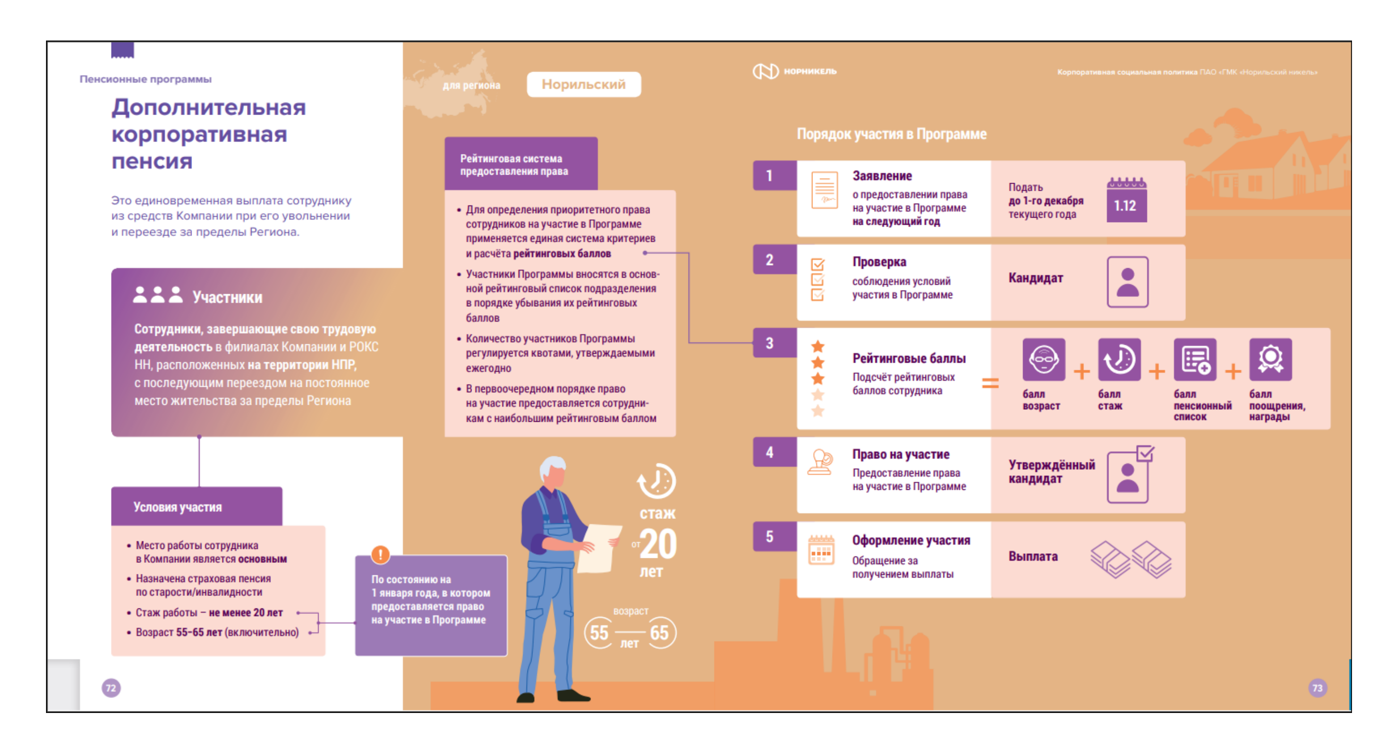




Программа «Дополнительная корпоративная пенсия»

Программа разработана в целях развития системы негосударственного пенсионного обеспечения, повышения мотивации высококвалифицированных специалистов к долгосрочному планированию своей деятельности в Компании, содействия повышению уровня пенсионного обеспечения работников Компании после окончания трудовой деятельности путем формирования негосударственной пенсии, а также содействие переселению увольняющихся работников из районов Крайнего Севера.

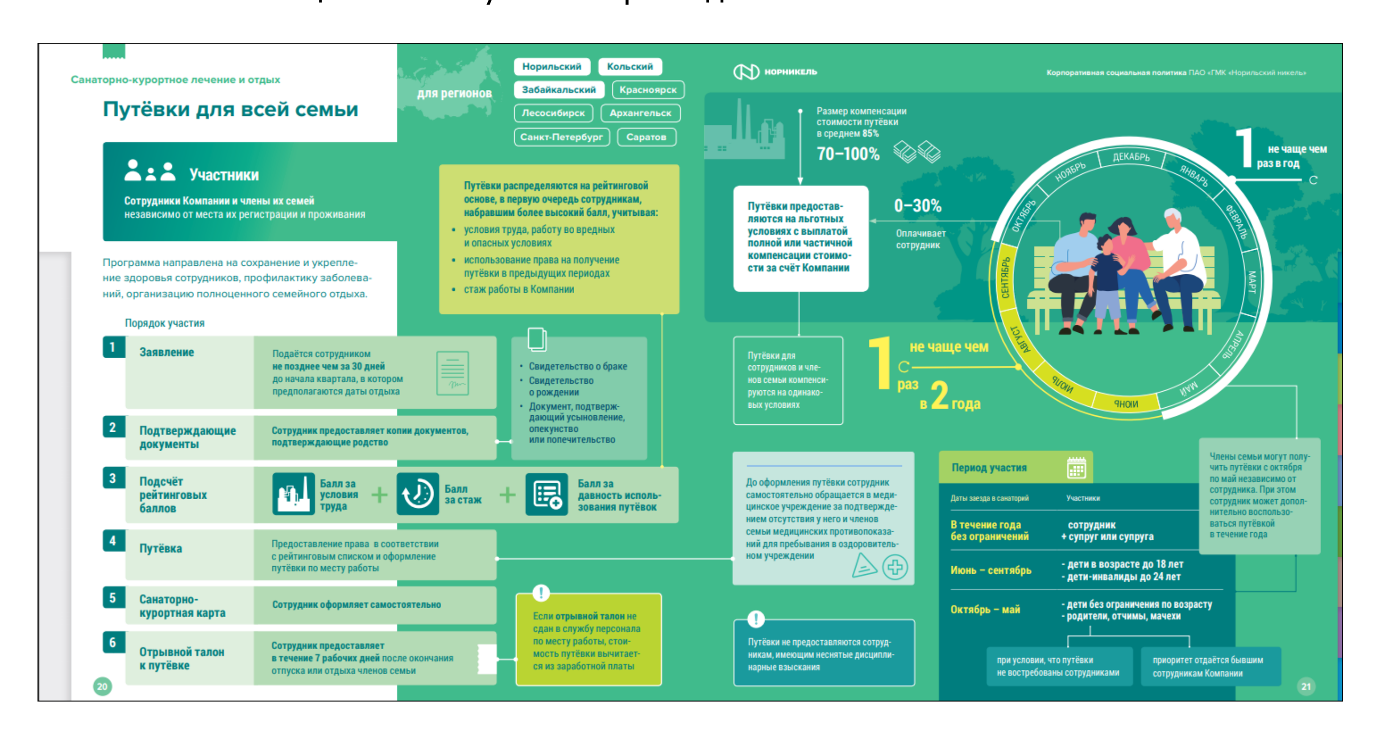
Расчет выплаты осуществляется исходя из двух параметров: стажа работы на предприятиях Компании и заработной платы участника. В программе могут участвовать увольняющиеся работники в возрасте 55 и более лет, со стажем работы в Компании не менее 15 лет.



Программа «Санаторно-курортное лечение и отдых работников»

Для сохранения и укрепления здоровья Работников, для профилактики профессиональных заболеваний, создания условий для полноценного отдыха Работников и повышения их работоспособности Работодатель обеспечивает социальное и медицинское страхование Работников и реализует Программу «Санаторно-курортное лечение и отдых Работников».

Компания централизованно закупает путевки в санатории, расположенные на курортах Краснодарского края, «Белокуриха», «Кавказские Минеральные Воды». Также реализуется туристический отдых работников за рубежом. Продолжительность отдыха по санаторно-курортным путевкам составляет 21 день, по туристическим – 15 дней/14 ночей. Путевки предоставляются работникам и членам их семей на льготных условиях, Компания возмещает основную часть расходов.



АО «НТЭК» ежегодно организуется летний отдых детей работников в выездных оздоровительных лагерях, расположенных в районах с благоприятными климатическими условиями – на Черноморском побережье, а также за рубежом. Путевки

предоставляются на льготных условиях продолжительностью 42 дня, с оплатой от 10-15 % от полной стоимости.



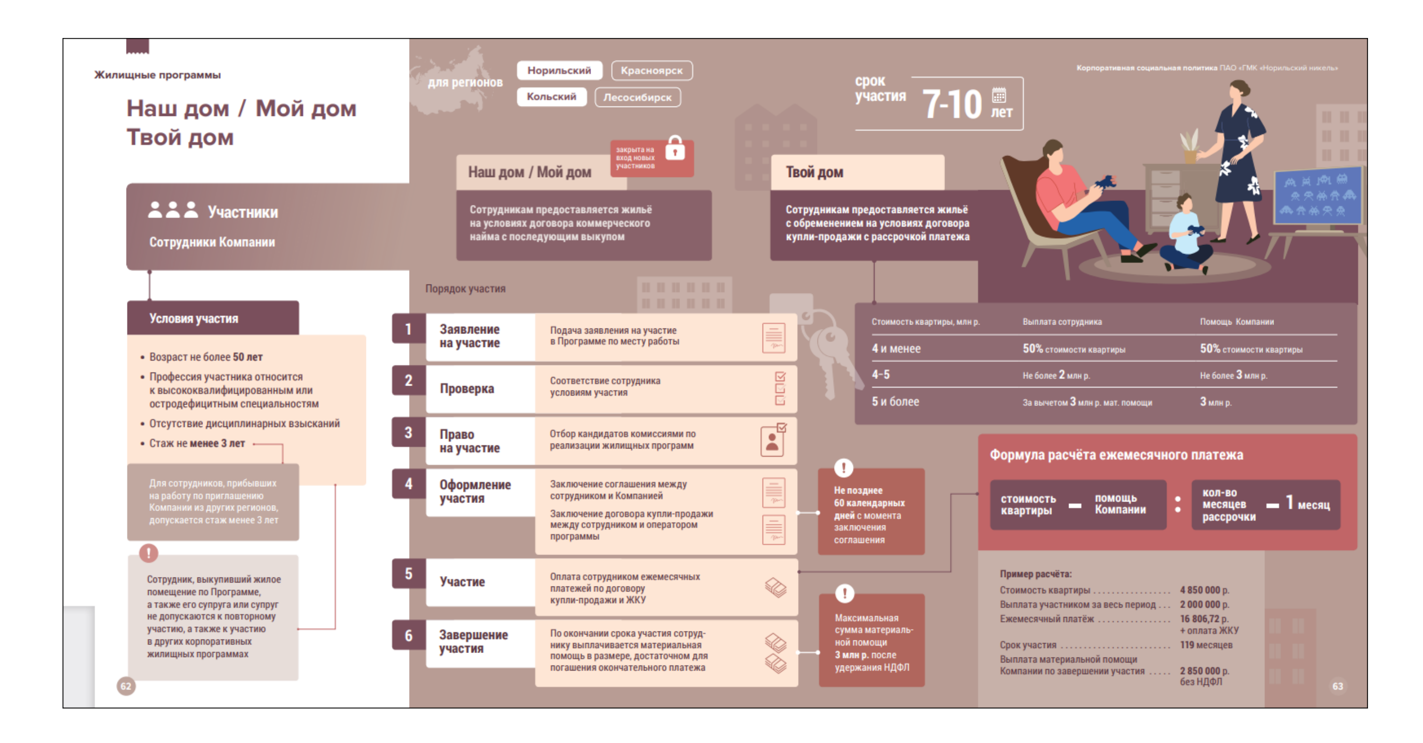
Жилищные программы

<u>Программы «Наш дом» и «Мой дом»</u>

В целях совершенствования системы мотивации работников на долгосрочную перспективу работы в Компании реализуются корпоративные социальные программы «Наш дом» и «Мой дом», которые помогут квалифицированным, инициативным и ответственным работникам Компании приобрести жилье «на материке».

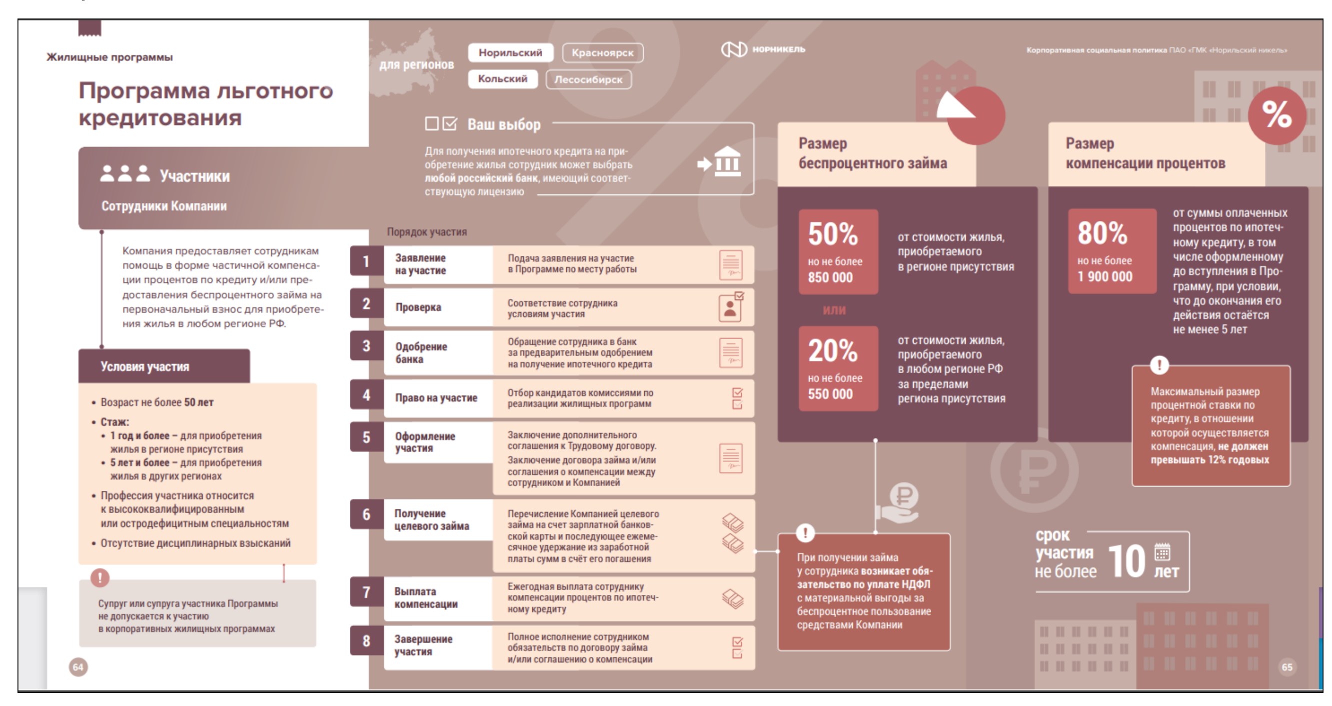
Компания в рамках данной программы решает две задачи: закрепление высококвалифицированных работников для выполнения производственных задач и обеспечение их жильем после завершения работы в Компании.

Программа предусматривает приобретение жилья по льготной цене, право на которое работник приобретает по договору найма с последующим выкупом. Оплата стоимости приобретаемого жилья производится работником ежемесячно в течение периода до 10 лет. Фактически работник из собственных средств выплатит до 50 % стоимости жилья. Оставшиеся 50 % компенсирует Компания по окончании срока соглашения. Определены регионы, в которых будет приобретаться жилье на первом этапе - это Подмосковье и Краснодарский край. Главное преимущество приобретения квартиры в рамках корпоративной программы – то, что в течение указанного в договоре срока цена ее остается неизменной. Речь идет о пригодном для проживания жилье, в котором уже сделан ремонт. Пользоваться квартирой и даже сдавать ее в аренду можно в течение всего срока, пока человек выплачивает деньги. После выполнения указанных в договоре условий на работника оформляется право собственности, и он может жилье продать или подарить.



Программа «Льготное кредитование»

Целью Корпоративной социальной программы льготного кредитования работников является создание условий для оказания помощи работникам АО «НТЭК» в приобретении жилых помещений в любых регионах Российской Федерации, а также на территории Норильского промышленного района, для мотивации и закрепления на длительный период работы в Компании высококвалифицированных работников и работников редких специальностей.



Дополнительное медицинское страхование

В дополнение к обязательному медицинскому страхованию Работников, установленному федеральным законодательством, АО «НТЭК» осуществляет добровольное медицинское страхование и страхование от несчатсных случае Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

Добровольное медицинское страхование является дополнительной социальной льготой и формой социальной защиты интересов работников АО «НТЭК» по охране здоровья.



Профессиональное обучение и развитие персонала

АО «НТЭК» проводит последовательную и целенаправленную работу по развитию и совершенствованию системы профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала.

Работодатель создает необходимые условия для самообразования, повышения квалификации и профессионального роста Работников с учетом интересов производства.

Работник имеет возможность повысить свой разряд, квалификацию или **бесплатно** получить новую профессию. Ежегодно проходят обучение около 3 тысяч работников АО «НТЭК». Основной объем профессиональной подготовки работников выполняется на рабочих местах в соответствии с лицензией на образовательную деятельность АО «НТЭК», часть работников проходят обучение в НОУ «Корпоративный университет «Норильский никель» и других учебных центрах РФ.

Приоритетным является:

- обучение, направленное на получение аттестатов (сертификатов, дипломов, удостоверений, др. документов), без наличия которых персонал не допускается к исполнению производственных функций (проведению работ на объектах,

подконтрольных государственным органам). Для обучения персонала используются программы, утвержденные соответствующими контрольными и надзорными государственными органами;

- обучение, направленное на получение профессиональных сертификатов (дипломов, аттестатов, удостоверений, др. документов), подтверждающих наличие у персонала определенного уровня специальных знаний и профессиональных навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- обучение, направленное на формирование и развитие у руководителей и специалистов новых производственных и управленческих компетенций, обеспечивающих повышение эффективности и качества производства, адаптацию сотрудников к изменяющимся условиям функционирования предприятия;

- обучение, направленное на формирование у рабочих новых знаний, навыков и умений, присвоение в необходимых случаях определенных квалификаций (разрядов) для эффективного выполнения производственных функций.

Развитие кадрового потенциала

В целях развития кадрового потенциала Работодатель формирует кадровый резерв руководителей для своевременного замещения руководящих должностей Работниками, содействует развитию творческого потенциала Работников различных возрастных целевых групп, реализует комплекс корпоративных мероприятий. Порядок проведения мероприятий устанавливается соответствующими локальными нормативными актами Работодателя.

В АО «НТЭК» разработана и действует эффективная система подготовки внутреннего резерва для своевременного замещения освобождающихся и вновь образующихся руководящих должностей. Ежегодно осуществляется отбор наиболее перспективных и подготовленных работников в резерв трех должностных уровней:

начальный уровень – должности руководителей, в непосредственном подчинении которых находятся рабочие и специалисты (мастера),

средний уровень – должности руководителей, которым непосредственно подчинены руководители, занимающие должности начального уровня (начальники участков, начальники цехов, начальники отделов),

высший уровень – директора, главные инженеры, заместители директоров структурных подразделений Компании.

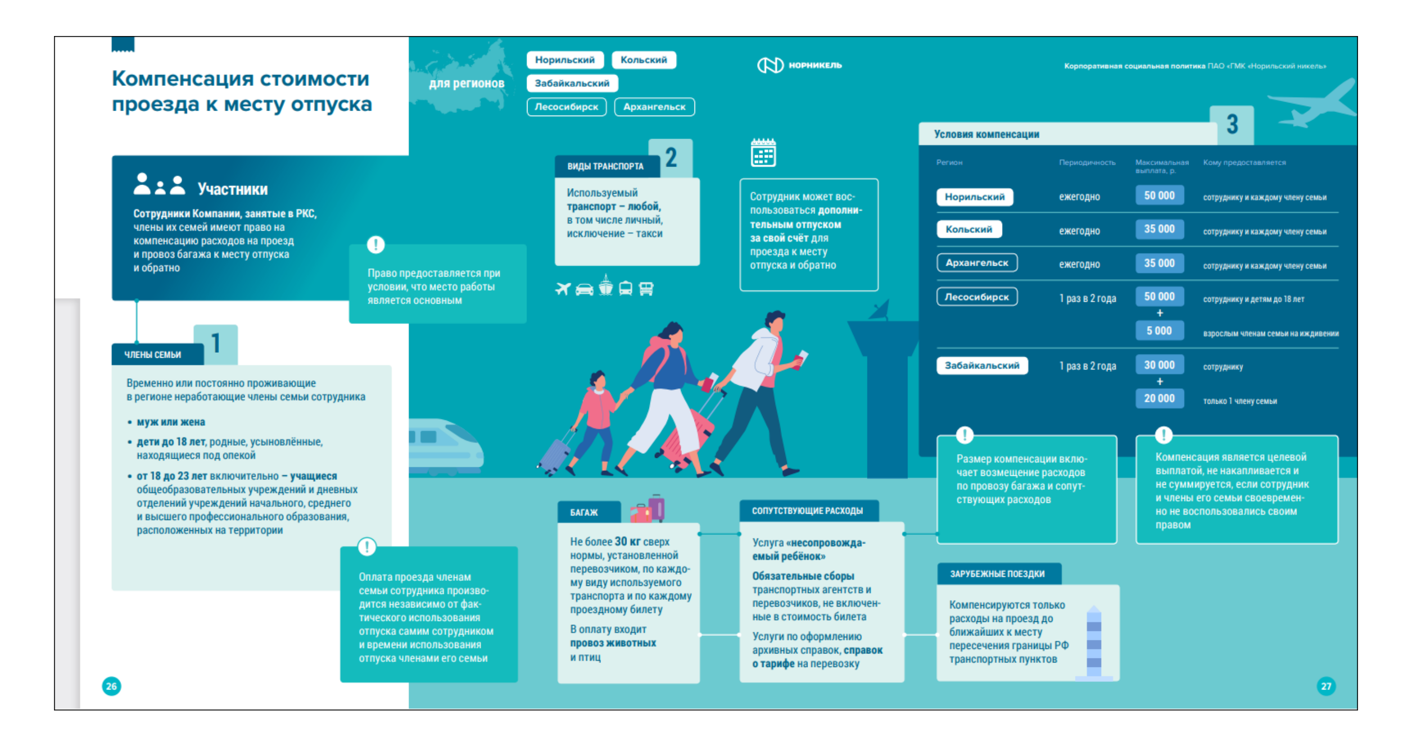
В течение трех лет резервисты проходят комплексную управленческую подготовку, оценку и по ее результатам назначаются на освобождаемые и вновь образующиеся руководящие должности.

Сформированный по такой технологии резерв имеет высокую степень реализации и обеспечивает постоянную ротацию персонала по вертикали управления от руководителя начального уровня до директора подразделения.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Работникам предоставляется возможность приобретать авиабилеты для себя и членов своей семьи на рейсы корпоративного контрагента или корпоративного авиаперевозчика (при наличии) по ценам не выше специального фиксированного тарифа в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя.

Работодатель ежегодно компенсирует Работникам подразделений Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и представительного органа Работников.



Содействия вновь принятым работникам АО «НТЭК» в обустройстве на новом месте жительства

В целях повышения эффективности привлечения и закрепления квалифицированного персонала в АО «НТЭК» действует программа «Содействие в обустройстве на новом месте жительства»

Данная программа распространяется на работников, прибывшим по приглашению АО «НТЭК» из других регионов Российской Федерации, и принятым на работу в структурные подразделения АО «НТЭК», расположенные в районах Крайнего Севера

Вновь принятым работникам АО «НТЭК» компенсационные выплаты в следующих размерах:

Единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства -**100 000 руб.,**

Максимальный размер компенсации стоимости проезда – **80 000 руб.;**

Ежемесячная выплата для оплаты найма (поднайма) жилых помещений **в течении трех лет** по фактическим расходам, но не более **40 000 руб.;**

Компенсации стоимости проезда участникам первой и второй группы производится в размере фактических затрат по тарифам экономического класса.

В случае увольнения работника до истечения 3-х лет с даты заключения трудового договора Работодатель оставляет за собой право потребовать возмещения суммы уплаченных компенсационных выплат.

Моральное стимулирование

Важным фактором мотивации персонала к достижению максимального производственного результата, усиления заинтересованности в повышении эффективности своей работы является, действующая система морального стимулирования, которая предусматривает награждение работников Компании государственными наградами Российской Федерации, отраслевыми, ведомственными и корпоративными наградами.

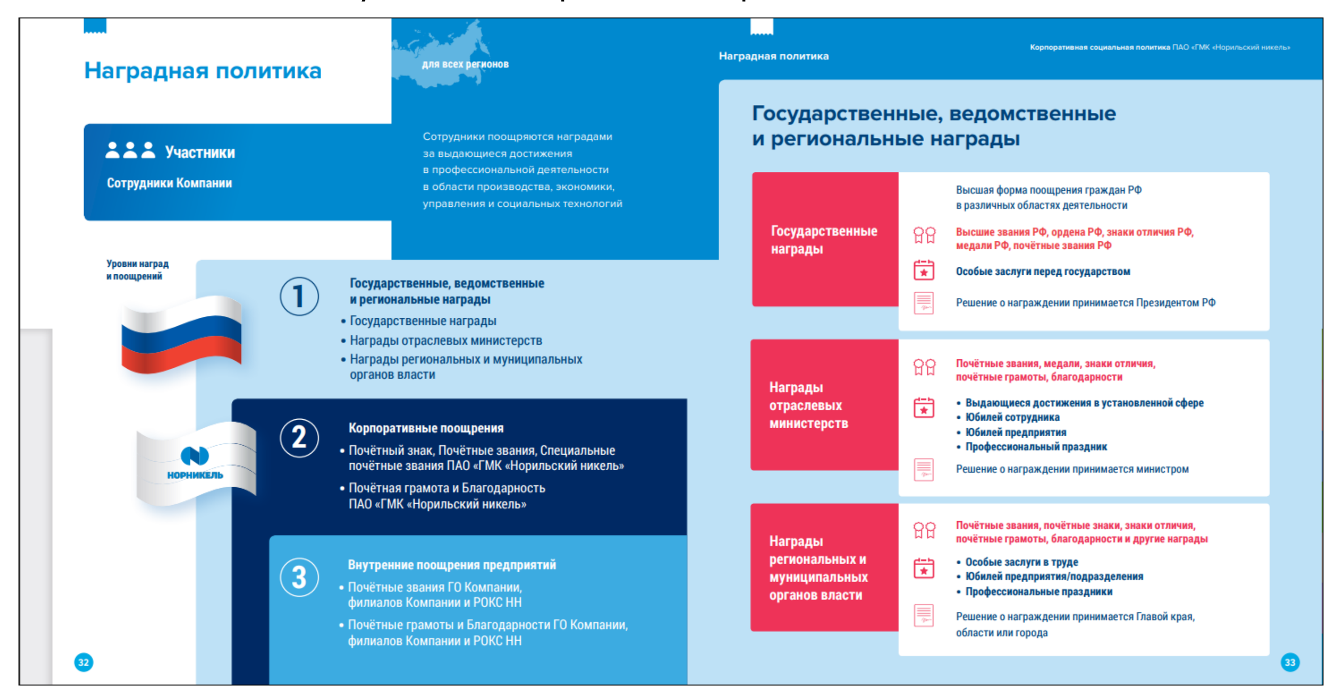
Система морального поощрения базируется на принципах:

- соответствие поощрения результату деятельности работников;
- прозрачность процедур выдвижения работников на поощрение, гласность и учет мнения трудовых коллективов при проведении этих процедур;

- широкое оповещение трудовых коллективов и общественности о награжденных работниках и их производственных достижениях;

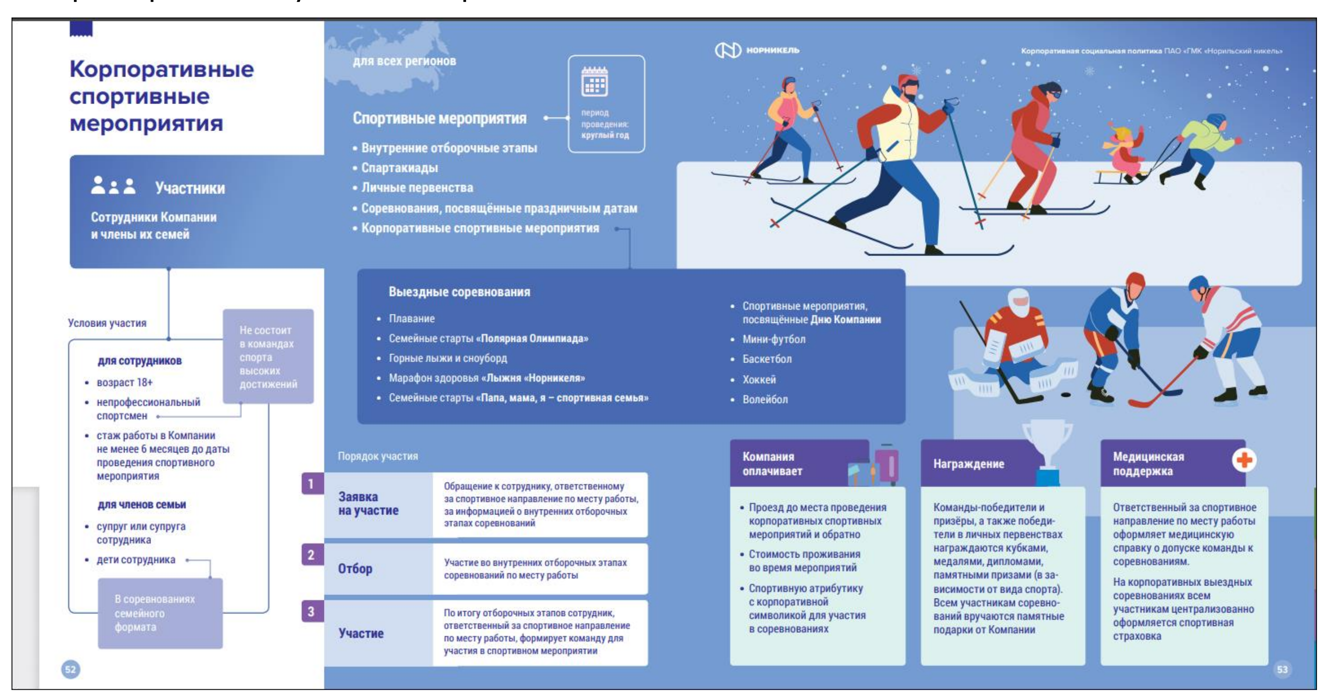
- распространение положительного опыта производственной деятельности награжденных работников, воспитание на их примере молодых сотрудников;

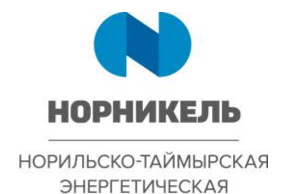
- оказание почета и уважения награжденным работникам.



Корпоративные мероприятия

АО «НТЭК» пропагандируют здоровый образа жизни среди работников, в т.ч. привлекает работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом, занимается развитием спортивного потенциала работников в АО «НТЭК», организует спортивные и праздничные мероприятия, в которых принимают участие все работники.





РАБОТА В ЭНЕРГЕТИКЕ

АО «НОРИЛЬСКО-ТАЙМЫРСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

(входит в группу Компаний «Норильский никель»)

ВЕДЕТ НАБОР РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

- **Стабильная заработная плата**
- **Полный социальный пакет** (Санаторно-курортное лечение, Негосударственное пенсионное обеспечение, Добровольное медицинское страхование и т.д.)
- **Ежегодная оплата дороги в отпуск** (для работников и членов семьи, находящихся на иждивении)
- **Возможность бесплатного обучения по профессии**
- **Карьерный рост**

Кандидатам, прибывшим **по Приглашению Компании из других регионов РФ оплачивается:**

- Единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства–**100 000 руб**.

- Ежемесячная выплата для оплаты найма жилья в течении 3-х лет - по фактическим расходам, но не более **40 000 руб.**

- Компенсации стоимости проезда в размере фактических затрат по тарифам экономического класса.

- Компенсации расходов по провозу багажа – **80 000 руб.**

По вопросам трудоустройства в АО «НТЭК» обращаться:

в Отдел кадрового администрирования и подбора персонала АО «НТЭК»
по адресу: г.Норильск, ул. Ветеранов, д.19, каб.113
контактные телефоны (3919) **26-77-91, 25-93-15, 25-92-96, 25-93-02, 25-92-39**

Резюме направлять по адресу: **ok@oao-ntek.ru**

Информация о вакансиях размещена на сайтах:




АО «НТЭК», раздел Вакансии



«В Контакте» Работа в Норникеле , раздел «Энергетика»

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

Присоединяйся к команде ЭНЕРГЕТИКОВ!

С НАМИ ТЫ МОЖЕШЬ ГОРДИТЬСЯ СВОЕЙ РАБОТОЙ !

Список островостребованных профессий

Аппаратчик воздухоразделения (ПТЭС г.Дудинка)
Водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности (ПТЭС г.Дудинка, Управление, Усть-Хантайская ГЭС, Курейская ГЭС)
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю
Контролер измерительных приборов и специального инструмента службы метрологии
Лаборант-металлограф
Машинист - обходчик по турбинному оборудованию ТЭЦ
Машинист-обходчик по котельному оборудованию ТЭЦ
Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина) ТЭЦ
Машинист гидроагрегатов (Усть-Хантайская ГЭС, Курейская ГЭС)
Машинист паровых турбин ТЭЦ
Машинист центрального теплового щита управления котлами ТЭЦ
Оператор котельной (ПТЭС г.Дудинка)
Старший машинист турбинного отделения ТЭЦ
Старший машинист котельного оборудования ТЭЦ
Слесарь аварийно-восстановительных работ УТВС
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ТЭЦ, ПТЭС г.Дудинка
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций, занятый обслуживанием котельного и турбинного оборудования ТЭЦ
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей УТВС
Слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования (Усть-Хантайская ГЭС, Курейская ГЭС)
Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования ТЭЦ
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (ПТЭС г.Дудинка)
Электромонтер главного щита управления электростанции (Усть-Хантайская ГЭС, Курейская ГЭС)
Электромонтер по испытаниям и измерениям ТЭЦ
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики
Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики ТЭЦ, УВВС, ПТЭС г.Дудинка
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТЭЦ, УВВС, УТВС, ГЭС
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи УВВС
Электромонтер оперативно-выездной бригады УВВС
Электромонтер по обслуживанию подстанции УВВС
Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, постоянно занятый на работе по спайке освинцованных кабелей УВВС
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств УВВС
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций
Электрослесарь по ремонту электрических машин ТЭЦ
Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке (аттестованный)
Специалист по охране окружающей среды и экологии
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений ТЭЦ, УВВС
Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами ТЭЦ
Инженер-электроник ТЭЦ
Инженер сектора вращающихся машин и трансформаторов
Специалист по промышленной безопасности и охране труда
Ведущий специалист по промышленной безопасности и охране труда
Ведущий специалист по пожарной безопасности
Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ТЭЦ, ГЭС
Специалист по магнитному и ультразвуковому контролю службы металлов
Ведущий специалист по охране окружающей среды и экологии Отдела мониторинга природопользования
Главный специалист по охране окружающей среды и экологии Отдела нормирования и экологического контроля